

独自研修

キャリアパス対応型研修

福祉専門職のためのキャリアアップ研修
(中堅職員コース) 開催要綱
【社会的養護処遇改善加算対象研修】

【集合】

ねらい 本研修では、福祉専門職のキャリアアップを支援すると共に、各法人・事業所が職員のキャリアパスを整備し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することを支援する。
中堅職員コースでは、中堅職員としての役割行動を確認しながら、求められる専門的能力・組織的能力を体系的に習得し、自らのキャリアアップの道筋を描くことを目的とする。
なお、本研修は、社会福祉法人全国社会福祉協議会・中央福祉学院の『福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 標準研修プログラム』に基づき実施する。

実施形態	集合研修
研修対象	社会福祉施設・社会福祉協議会等の職員で新卒入職後概ね3～5年の職員、他業界から福祉職場へ入職後概ね3～5年の職員、その他本研修の参加を希望する職員
研修定員	100名 ※申込多数の場合は、北海道社会福祉協議会会員(準会員)の事業所が優先となります。
日程・会場	令和3年 7月15日(木)～7月16日(金) 札幌/かでる2.7 4階 大会議室
申込期間	令和3年 5月11日(火)～6月4日(金)
受講可否	令和3年 6月11日(金)までにご連絡いたします。
研修費用	会員・準会員 12,000円/非会員 18,000円(テキスト代含む) ※本会からのテキスト発送後(研修約1カ月前)のキャンセルについては、研修費用を請求いたします。
研修講師	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者
研修内容	

日程・時間	研修科目	研修内容
第1日	9:30～10:00	受付 研修費用の受領/資料配布
	10:00～10:30	開講式 オリエンテーション
	10:30～12:00	第1セッション 基軸科目の講義と演習 中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理について学ぶ。
	12:00～13:00	昼食/休憩
	13:00～14:50	第2セッション 基礎科目の講義と演習 福祉サービスの基本理念及び中堅職員としてのフォローシップの醸成について学ぶ。
	14:50～15:00	休憩
	15:00～17:00	第3セッション 重点科目の講義と演習 ポジティブ遭遇とネガティブ遭遇の要因を考え、チームケアと問題解決について学ぶ。
第2日	9:30～11:30	第4セッション 啓発科目の講義と演習 中堅職員に求められる以下の役割行動等について学ぶ。 ・中堅職員としての能力開発 ・業務課題の解決と実践研究 ・リスクマネジメント ・チームアプローチと多職種連携・地域協働 ・組織運営管理
	11:30～11:40	休憩
	11:40～14:30 (途中昼食休憩)	第5セッション 行動指針の策定 中堅職員としての行動指針を明らかにし、行動指針マップを作成する。
	14:30～14:40	休憩
	14:40～16:40	第6セッション キャリアデザインと アクションプランの策定 中堅職員としてのキャリアデザインとアクションプランを策定する。
	16:40	閉講

- ※ 申込多数の場合は、一事業所あたりの受講者数を制限させていただく場合があります。
- ※ 研修受講に際し、事前課題の作成があります。詳細は、受講決定後にお知らせします。
- ※ 本研修は、対象施設 [児童養護施設、児童自立支援施設、母子生活支援施設、児童心理治療施設、乳児院] における処遇改善加算区分 [Ⅱーア、Ⅲーア、Ⅳーア] 該当研修です。詳細につきましては、北海道・札幌市担当所管等あてご確認ください。